



LAPORAN KINERJA

PPPPTK Bisnis dan
Pariwisata 2020



KATA PENGANTAR

KEPALA PPPPTK BISNIS DAN PARIWISATA

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya PPPPTK Bidang Bisnis dan Pariwisata, telah menyelesaikan penyusunan laporan kinerja Tahun 2020.

Laporan kinerja ini merupakan salah satu upaya pemenuhan kewajiban, atas pelaksanaan tugas dan fungsinya menopang tugas Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam menyelenggarakan program guru dan tenaga kependidikan. Laporan kinerja ini menyajikan pencapaian 1 (satu) sasaran strategis dan 1 (satu) indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja 2020.

Secara umum PPPPTK Bisnis dan Pariwisata telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja, akan tetapi masih banyak permasalahan yang perlu diselesaikan di tahun mendatang

Pada Tahun 2020 tepatnya dengan keluarnya Permendikbud No. 26 Tahun 2020 PPPPTK Bisnis dan Pariwisata sudah berubah nama menjadi BBPPMPV Bisnis dan Pariwisata sebagai UPT setingkat eselon II yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Ditjen Vokasi, namun karena program dan anggaran tahun 2020 masih berada dibawah Ditjen GTK maka laporan kinerja tahun 2020 masih berada dibawah Ditjen GTK.

Melalui laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan gambaran obyektif tentang kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata selama Tahun Anggaran 2020. Selain itu, laporan ini diharapkan juga dapat menjadi acuan yang berkesinambungan dalam merencanakan dan melaksanakan pembangunan Program Peningkatan Kompetensi Guru dan Tenaga Kependidikan dimasa mendatang.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pejabat dan pegawai PPPPTK Bisnis dan Pariwisata yang telah bekerja keras menyelesaikan program kerjanya dengan baik, serta yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan kinerja tahun 2020.

Depok, 28 Januari 2021

**Kepala
PPPPTK Bisnis dan Pariwisata**

Sabli, S.H., M.H.

NIP. 196405021993031002

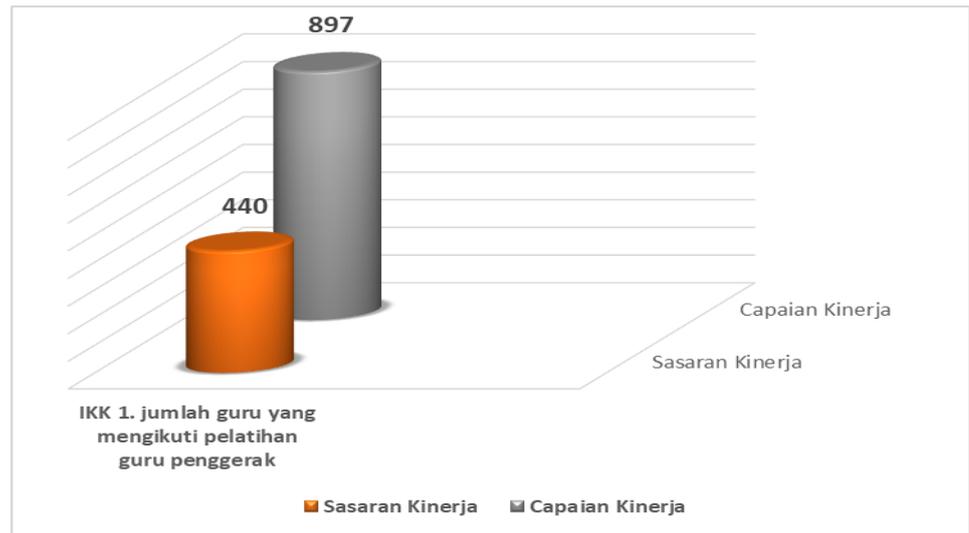


	HAL
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
IKHTISAR EKSEKUTIF	iv
BAB I	
A. GAMBARAN UMUM	2
B. DASAR HUKUM	4
C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI SERTA STRUKTUR ORGANISASI	4
D. ISU-ISU STRATEGIS	6
BAB II	
PERENCANAAN KINERJA	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	16
B. REALISASI ANGGARAN	23
BAB IV PENUTUP	28
LAMPIRAN-LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja	32
Pengukuran Kinerja	34
Lembar Pernyataan Telah Direviu	35

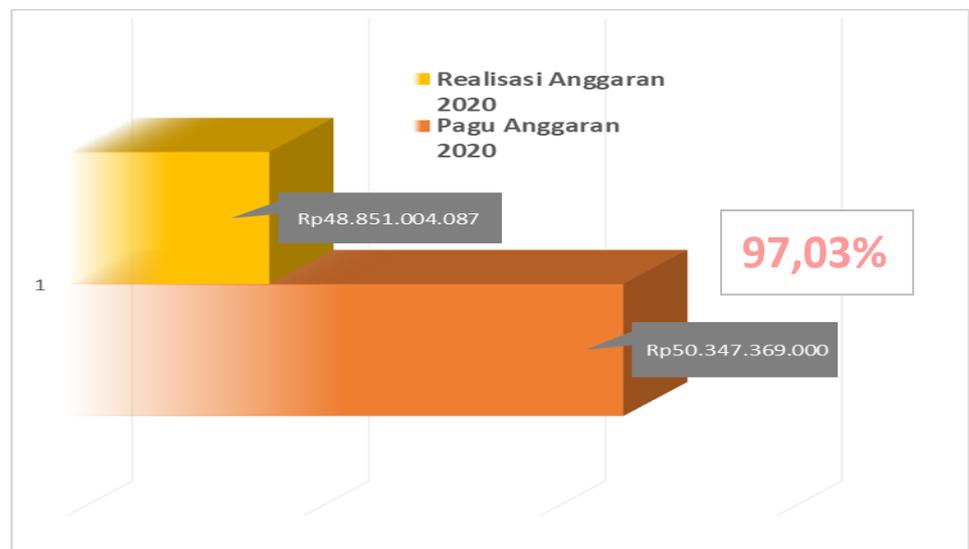
Laporan kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Tahun 2020 merupakan laporan kinerja tahun pertama atas pelaksanaan Rencana Strategis Tahun 2020 – 2024

Satu indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam perjanjian kinerja tahun 2020. Uraian tingkat ketercapaian dan ketidakcapaian lebih detil diuraikan pada Bab III

Secara umum, capaian kinerja dari sasaran strategis meningkatnya kompetensi pendidik dan tenaga pendidikan sesuai bidangnya yang terbagi dalam 1 (satu) indikator kinerja kegiatan yakni jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak, sebagai berikut :



Realisasi Belanja Negara pada 31 Desember 2020 adalah sebesar Rp48.851.004.087 atau mencapai 97,03% dari alokasi anggaran sebesar Rp50,347,369,000



Beberapa permasalahan/hambatan yang dihadapi dalam pencapaian kinerja Tahun 2020 antara lain :

Adanya Perubahan Kebijakan akibat Pandemi Covid-19 dengan terjadinya revisi anggaran pada tingkat DJA dalam rangka penanganan pandemi covid-19

Perubahan rencana pelaksanaan diklat dari pola tatap muka menjadi pola daring

Adanya keterbatasan dalam rangka social distancing dan physical distancing dalam pelaksanaan kegiatan tahun berjalan

Upaya penyelesaian yang telah dilakukan antara lain :

1 DALAM MENGHADAPI PANDEMI COVID-19 PROGRAM KEGIATAN TETAP DILAKSANAKAN. UNTUK PELAKSANAAN DIKLAT DILAKSANAKAN TIDAK SECARA FULL TATAP MUKA TETAPI DILAKSANAKAN SECARA FULL-DARING DAN BLENDED ONLINE/DARING, TATAP MUKA (MAGANG INDUSTRI) DAN UJI SERTIFIKASI INDUSTRI DENGAN TETAP MEMPERHATIKAN PROTOKOLER KESEHATAN

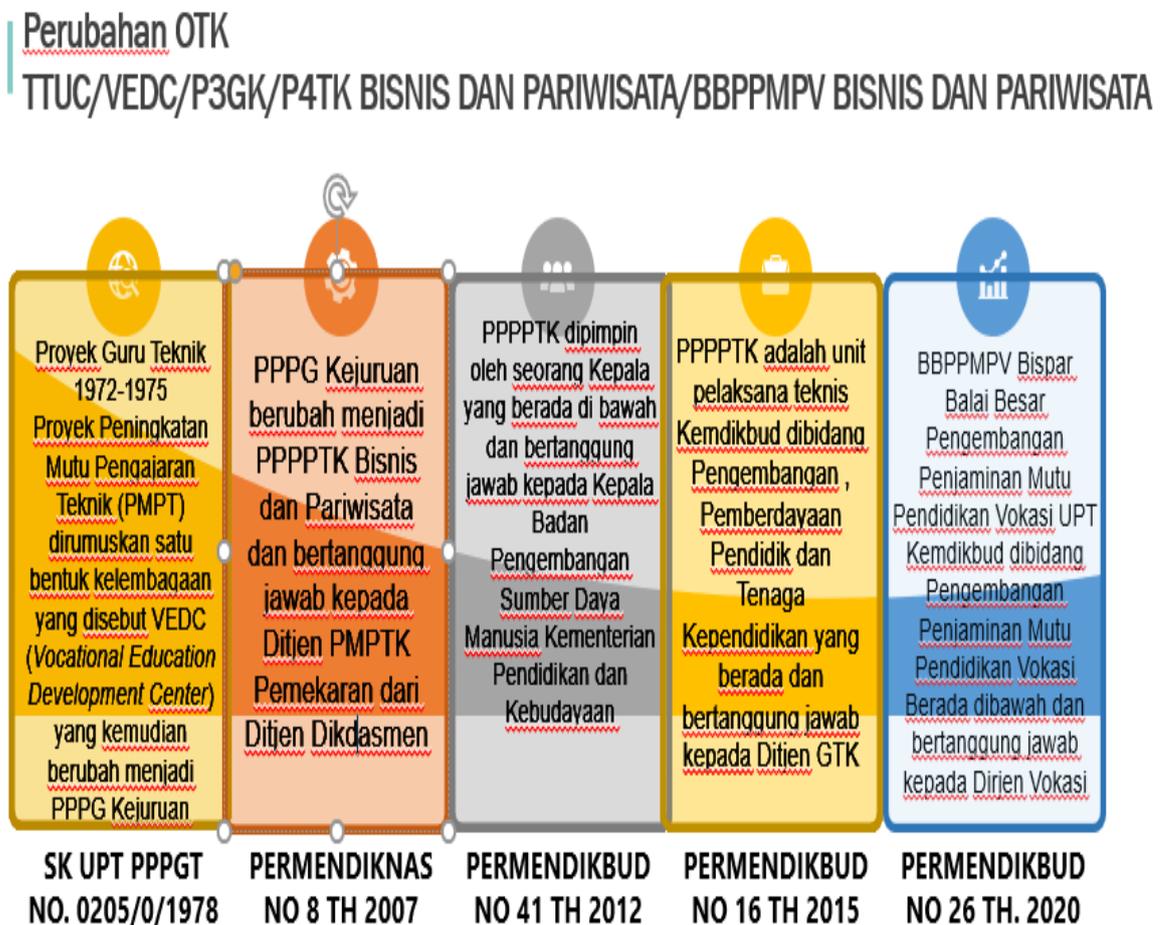
2 Berkoordinasi dengan unit terkait baik pusat maupun daerah dalam pelaksanaan program dan anggaran

BAB I
PENDAHULUAN

A. Gambaran Umum

Sebagai lembaga pemerintah sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Permendikbud Nomor 9 Tahun 2016, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan maka PPPPTK Bisnis dan Pariwisata memiliki kewajiban untuk menyusun laporan pelaksanaan tugas dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Berikut sejarah perjalanan PPPPTK Bisnis dan Pariwisata sejak Tahun 1978 sampai dengan sekarang :



B. Dasar Hukum

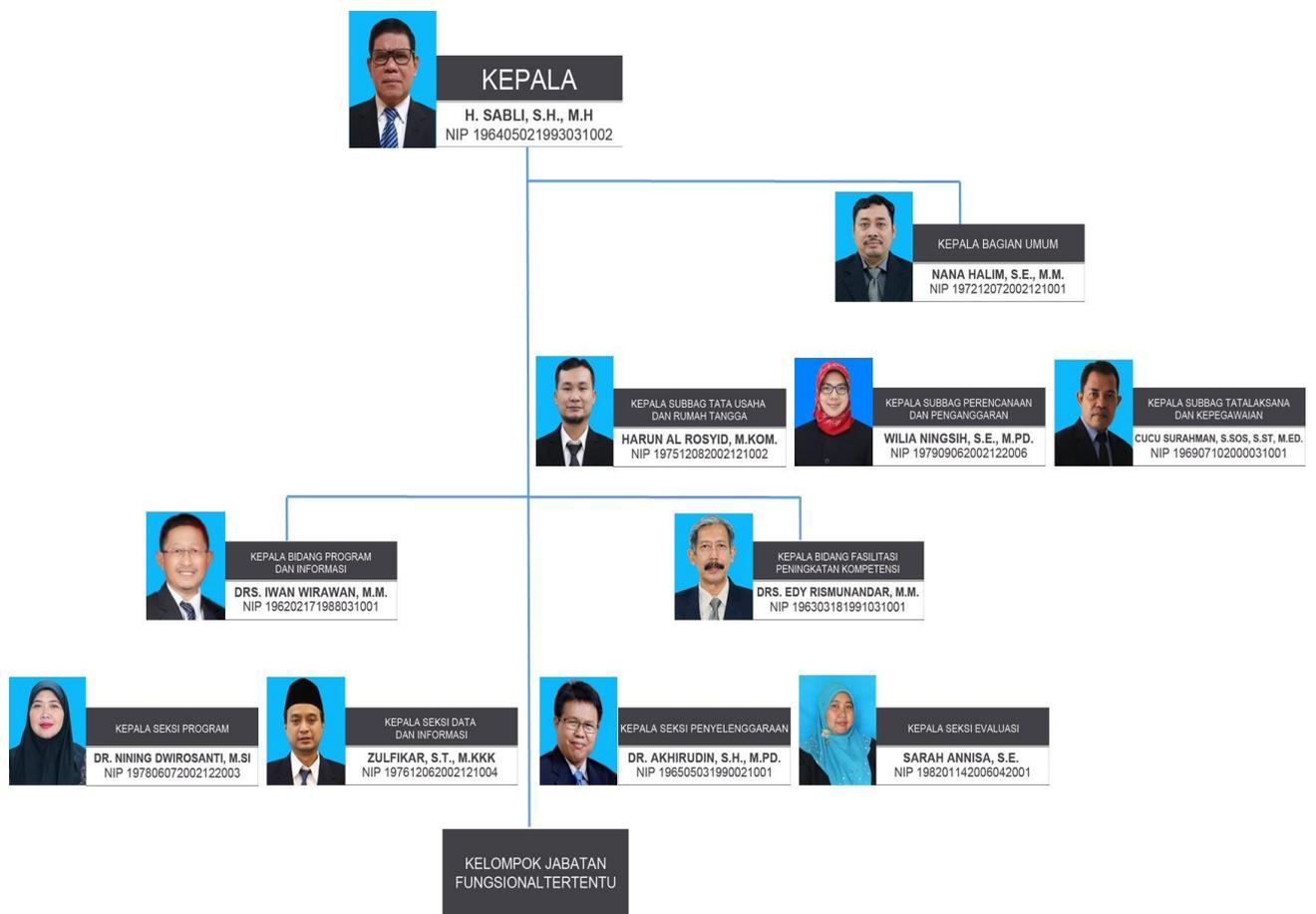
1. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004, tentang Perbendaharaan Negara;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006, tentang Pelaporan Keuangan Dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014, tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Permenpan RB Nomor 12 Tahun 2015, tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Permendikbud Nomor 16 Tahun 2015 tanggal 9 Juni 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan
7. Permendikbud Nomor 9 Tahun 2017, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan;
8. Rencana Strategis PPPPTK Bidang Bisnis dan Pariwisata Tahun 2020 - 2024;
9. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) PPPPTK Bidang Bisnis dan Pariwisata Nomor: SP DIPA-023-16.2.361163/2020 Tanggal 12 November 2019

C. Tugas Pokok dan Fungsi

Tugas PPPPTK Bisnis dan Pariwisata mempunyai tugas melaksanakan pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan sesuai dengan bidangnya (pasal 2), sedangkan dalam melaksanakan tugasnya PPPPTK menyelenggarakan fungsi :

- Penyusunan program pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan;
- Pengelolaan data dan informasi peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan;
- Fasilitasi dan pelaksanaan peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan;
- Pelaksanaan kerja sama di bidang pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan;
- Evaluasi program dan fasilitasi peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan; dan
- Pelaksanaan urusan administrasi PPPPTK.

D. Struktur Organisasi



E. Isu Strategis

- Strategi pelaksanaan Pelatihan dalam menghadapi Pandemi Covid-19
- Fasilitasi Peningkatan Kompetensi PTK SMK melalui Pendidikan dan Pelatihan Kejuruan (Kompetensi Keahlian) bagi guru SMK belum optimal
- Pelaksanaan Kerjasama dengan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) terutama kelompok kompetensi keahlian Bisnis dan Pariwisata perlu ditingkatkan dan berkisinambungan
- Pendidikan dan Pelatihan Kompetensi Pedagogik bagi guru SMK kelompok keahlian Bisnis dan Pariwisata harus terus diadakan secara berkisinambungan
- Pembinaan guru bidang keahlian diharapkan memperoleh kesempatan meningkatkan kompetensi secara keseluruhan dan sesuai dengan tuisi PPPPTK yang membina guru keahlian
- Regulasi diharapkan selesai sebelum tahun anggaran berjalan

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

A. Visi PPPPTK Bisnis dan Pariwisata

“Menjadi lembaga pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan bisnis dan pariwisata yang profesional, sejahtera dan bermartabat, serta ekosistem yang berkarakter dengan berlandaskan gotong royong”

Visi PPPPTK Bisnis dan Pariwisata tersebut mengandung makna dan cerminan sebagai berikut:

- a. **Profesional** mencerminkan guru dan tenaga kependidikan yang memiliki sikap dan perilaku profesional, kreatif, inovatif, dan terus berusaha meningkatkan kompetensinya agar memiliki keahlian, kemahiran, atau kecakapan yang memenuhi standar mutu atau norma tertentu melalui pendidikan profesi, serta memahami bagaimana mengimplementasikan keilmuannya sesuai dengan kebutuhan subyek didik agar subyek didik dapat mengaktualisasi dirinya sendiri;
- b. **Sejahtera** mencerminkan penghargaan terhadap profesi guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan tugas keprofesionalan yang ditetapkan dengan prinsip penghargaan atas dasar prestasi dan martabatnya sebagai pendidik dan tenaga kependidikan profesional, serta perlindungan terhadap profesi guru dan tenaga kependidikan yang dapat memberikan jaminan rasa aman dalam berkarya membangun manusia agar harkat dan martabatnya dihargai oleh masyarakat.
- c. **Bermartabat** mencerminkan sikap dan perilaku guru dan tenaga kependidikan yang memiliki martabat atau tingkat harkat kemanusiaan dan kedudukan yang terhormat dalam menjalankan peran dan fungsinya yang sangat strategis dalam pembangunan bidang pendidikan, serta dapat menjadi tauladan yang baik bagi anak didiknya.
- d. **Ekosistem yang Berkarakter** dapat dimaknai sebagai sebuah lingkungan dan seluruh unsur-unsur pendidikan yang mendukung terwujudnya pendidikan sebagai gerakan.

- e. **Berlandaskan gotong royong** dapat dimaknai sebagai kesadaran dan tanggungjawab banyak pihak untuk secara bersama, sukarela, merasa turut berkepentingan dengan keinginan saling menolong, dalam sebuah gerakan yang berlandaskan gotong royong terlibat aktif dalam pembangunan pendidikan untuk meningkatkan mutu dan tingkat kecerdasan kehidupan bangsa.

B. Misi PPPPTK Bisnis dan Pariwisata

Untuk mewujudkan visi tersebut di atas, PPPPTK Bisnis dan Pariwisata menetapkan misi sebagai berikut:

“Memberikan layanan prima bagi pendidik dan tenaga kependidikan melalui fasilitasi pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan dan layanan konsultasi yang profesional, sejahtera dan bermartabat, serta ekosistem yang berkarakter dengan berlandaskan gotong royong”

Maksud dari misi tersebut di atas sebagai berikut:

- a. Bahwa PPPPTK Bisnis dan Pariwisata akan memberikan layanan dengan sebaik-baiknya (**prima**) kepada pendidik dan tenaga kependidikan dan *stakeholder* lainnya;
- b. Bahwa **layanan** yang dimaksud adalah fasilitasi pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan dan konsultasi dalam bidang pengembangan sekolah, terutama pendidik dan tenaga kependidikan bisnis dan manajemen, pariwisata, kesehatan dan pekerjaan sosial;
- c. Bahwa seluruh layanan fasilitasi pengembangan keprofesian berkelanjutan, bimbingan dan konsultasi yang diselenggarakan PPPPTK Bisnis dan Pariwisata haruslah berkarakter, yang tercermin dalam perkataan, sikap, dan perilaku seluruh sumberdaya manusia yang mendukungnya;
- d. Bahwa layanan fasilitasi pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan dan konsultasi dalam bidang pengembangan

sekolah, terutama pendidik dan tenaga kependidikan bisnis dan manajemen, pariwisata, serta kesehatan dan pekerjaan social dimaksud adalah untuk mendukung **profesionalitas** bangsa dalam lingkup nasional, regional, maupun internasional;

- e. Bahwa layanan yang **Sejahtera dan bermartabat** mencerminkan penghargaan terhadap profesi guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan tugas keprofesionalan yang ditetapkan dengan prinsip penghargaan atas dasar prestasi dan martabatnya sebagai pendidik dan tenaga kependidikan profesional, serta perlindungan terhadap profesi guru dan tenaga kependidikan yang dapat memberikan jaminan rasa aman dalam berkarya membangun manusia agar harkat dan martabatnya dihargai oleh masyarakat, dan menjadi tauladan yang baik bagi peserta didiknya;
- f. **Ekosistem yang Berkarakter** dapat dimaknai sebagai sebuah lingkungan dan seluruh unsur-unsur pendidikan dan pelatihan yang mendukung terwujudnya pendidikan dan pelatihan sebagai gerakan, memahami pluralitas sosial dan keberagaman budaya, membentuk wawasan kebangsaan, budaya riset, inovasi, budaya produksi, tangguh, pelestarian warisan budaya, apresiasi terhadap keragaman seni, dan berkembangnya promosi dan diplomasi budaya;
- g. Bahwa dalam memberikan layanan prima kepada seluruh *stakeholders* harus dilakukan **berlandaskan gotong royong**, yang dapat dimaknai sebagai kesadaran dan tanggungjawab para pihak untuk secara bersama, sukarela, merasa turut berkepentingan dengan saling menolong, dalam sebuah gerakan yang berlandaskan gotong royong terlibat aktif dalam pembangunan pendidikan untuk meningkatkan mutu dan tingkat kecerdasan kehidupan bangsa.

Sesuai dengan tujuan dan sasaran strategis Direktorat Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan, serta tujuan strategis PPPPTK Bisnis dan Pariwisata merumuskan dan menetapkan sasaran strategis dan indikatornya sebagai berikut:

Tabel : Tujuan Strategis PPPPTK Bisnis dan Pariwisata 2020 - 2024

KOD E	SASARAN STRATEGIS PPPPTKBISPAR	INDIKATOR KINERJA SSP (IKSP)
SP1	Meningkatnya profesionalitas pendidik (guru) dan tenaga kependidikan pada jenjang pendidikan dasar dan menengah melalui pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan dan konsultasi (TP1)	Persentase profesionalitas guru dan tenaga kependidikan pada jenjang dikdasmen minimal mencapai 90%
SP3	Meningkatnya akuntabilitas kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata (SP3)	Skor Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) mencapai sebesar 85.

Tabel : Tujuan Strategis, Sasaran Strategis, dan Indikator Kinerja Sasaran Strategis

TUJUAN STRATEGIS (TP)	SASARAN STRATEGIS (SP)	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS (IKSP)
Peningkatan profesionalitas guru dan tenaga kependidikan pada jenjang pendidikan dasar dan menengah melalui pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan dan konsultasi (TP1)	Meningkatnya profesionalitas guru dan tenaga kependidikan pada jenjang pendidikan dasar dan menengah melalui pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB), bimbingan, dan konsultasi (SP1)	Persentase profesionalisme guru dan tenaga kependidikan pada jenjang pendidikan dasar dan menengah minimal mencapai 90% (IKSP1)
Peningkatan sistem tata kelola fasilitas pengembangan dan pemberdayaan pendidik dan tenaga kependidikan yang transparan dan akuntabel dengan melibatkan publik (TP2)	Meningkatnya akuntabilitas kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata (SP2)	Skor Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Pemerintah (LAKIP) mencapai sebesar 95.(IKSP2)

INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKPP)	KEGIATAN PPPPTK BISPAR (KP)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN PPPPTK BISPAR (IKKP)
<p>Meningkatnya kompetensi guru dikdasmen dilihat dari <i>subject knowledge</i> dan <i>pedagogical knowledge</i>, yang akan berdampak pada kualitas hasil belajar siswa (IKPP1.1)</p>	<p>Penyiapan model-model program pengembangan keprofesian berkelanjutan (PKB) dan perangkatnya, bagi guru kompetensi keahlian Bisparkes, mapel Produk Kreatif dan Kewirausahaan, IPA Terapan Pariwisata, Kimia, Fisika, dan Biologi Kesehatan, I/Simulasi Digital, serta Guru Penggerak (KP1)</p>	<p>Tersedianya model-model program PKB (pendidikan dan pelatihan) bagi guru SMK kompetensi keahlian Bisparkes, mapel Produk Kreatif dan Kewirausahaan, IPA Terapan Pariwisata, Kimia, Fisika, dan Biologi Kesehatan, TI/Simulasi Digital, serta Guru Penggerak (IKKP1.1)</p>
		<p>Penyiapan modul/bahan ajar pendidikan dan pelatihan bagi guru SMK paket keahlian kelompok Bisparkes, dan mapel Produk Kreatif dan Kewirausahaan, IPA Terapan Pariwisata, Kimia, Fisika, dan Biologi Kesehatan, serta TI/Simulasi Digital (IKKP1.2)</p>
		<p>Penyiapan instrumen evaluasi pembelajaran pendidikan dan pelatihan guru SMK kompetensi keahlian kelompok Bisparkes, dan mapel Produk Kreatif dan Kewirausahaan, IPA Terapan Pariwisata, Kimia, Fisika, dan Biologi Kesehatan, serta TI/Simulasi Digital (IKKP1.3)</p>
	<p>Pendidikan dan pelatihan guru SMK kompetensi keahlian kelompok Bisnis dan Pariwisata, (KP2)</p>	<p>Jumlah guru yang berkompeten bidang Bisnis dan Pariwisata*(IKKP2)</p>
		<p>Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Otomatisasi dan Tata Kelola Perkantoran (IKKP2.1)</p>
		<p>Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Akuntansi dan Keuangan Lembaga (IKKP2.2)</p>
		<p>Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Perbankan dan Keuangan Mikro (IKKP2.3)</p>
	<p>Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Perbankan Syariah</p>	

INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKPP)	KEGIATAN PPPPTK BISPAR (KP)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN PPPPTK BISPAR (IKKP)
		(IKKP2.4)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Bisnis Daring dan Pemasaran (IKKP2.5a)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Retail (IKKP2.5b)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Manajemen Logistik (IKKP2.5c)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Perhotelan (IKKP2.6)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Usaha Perjalanan Wisata (IKKP2.7)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Wisata Bahari dan Ekowisata (IKKP2.7)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Hotel dan Restoran (IKKP2.8)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Tata Boga (IKKP2.9)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam paket keahlian Tata Busana (IKKP2.10a)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam paket keahlian Desain Fesyen (IKKP2.10b)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Kecantikan Kulit dan Rambut (IKKP2.11)

INDIKATOR KINERJA PROGRAM (IKPP)	KEGIATAN PPPPTK BISPAR (KP)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN PPPPTK BISPAR (IKKP)
		Jumlah guru SMK yang berkompeten dalam kompetensi keahlian Spa dan Beauty Therapy (IKKP2.12)
		Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak (IKKP2.13)

Berikut ringkasan Perjanjian Kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Tahun 2020 :

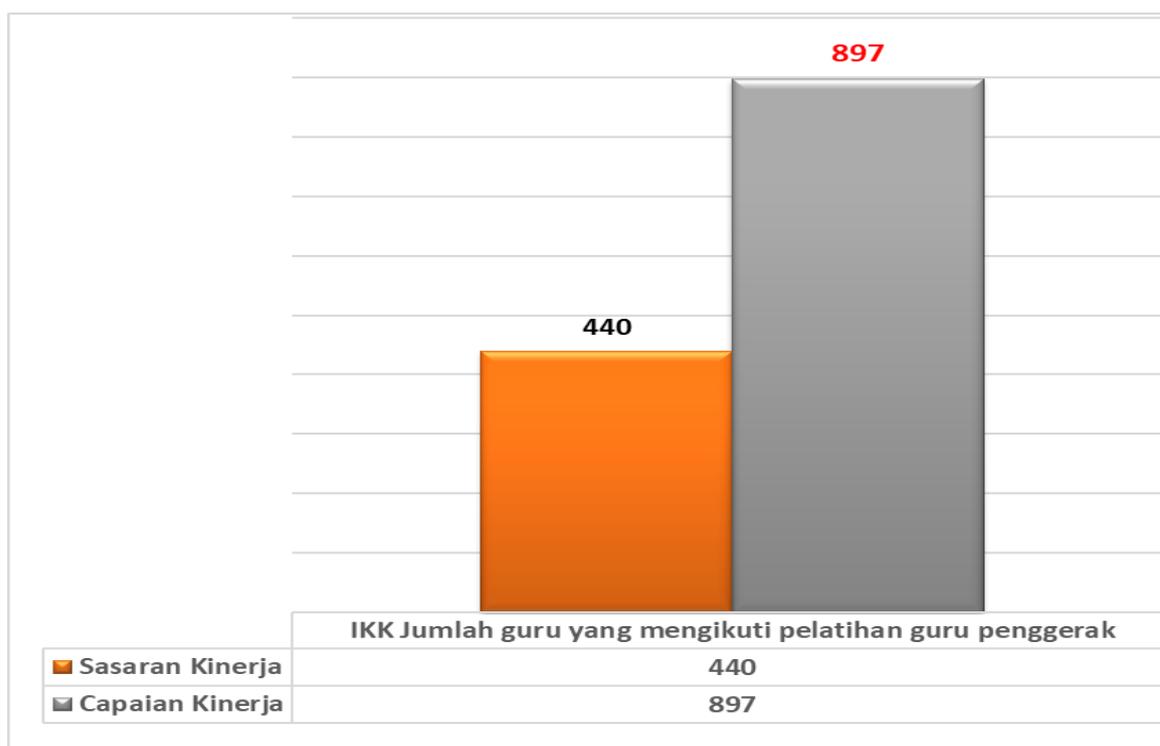
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1	Meningkatnya Kompetensi guru dan tenaga kependidikan	Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	440 Orang

BAB III
AKUNTABILITAS
KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Sesuai dengan Perjanjian Kinerja Tahun 2020, PPPPTK Bisnis dan Pariwisata menetapkan 1 (satu) sasaran kegiatan dengan 1 (satu) indikator kinerja kegiatan, berikut informasi tingkat ketercapaiannya.

Sasaran dan capaian indikator kinerja kegiatan **“jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak”**



IKK “ Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak ”

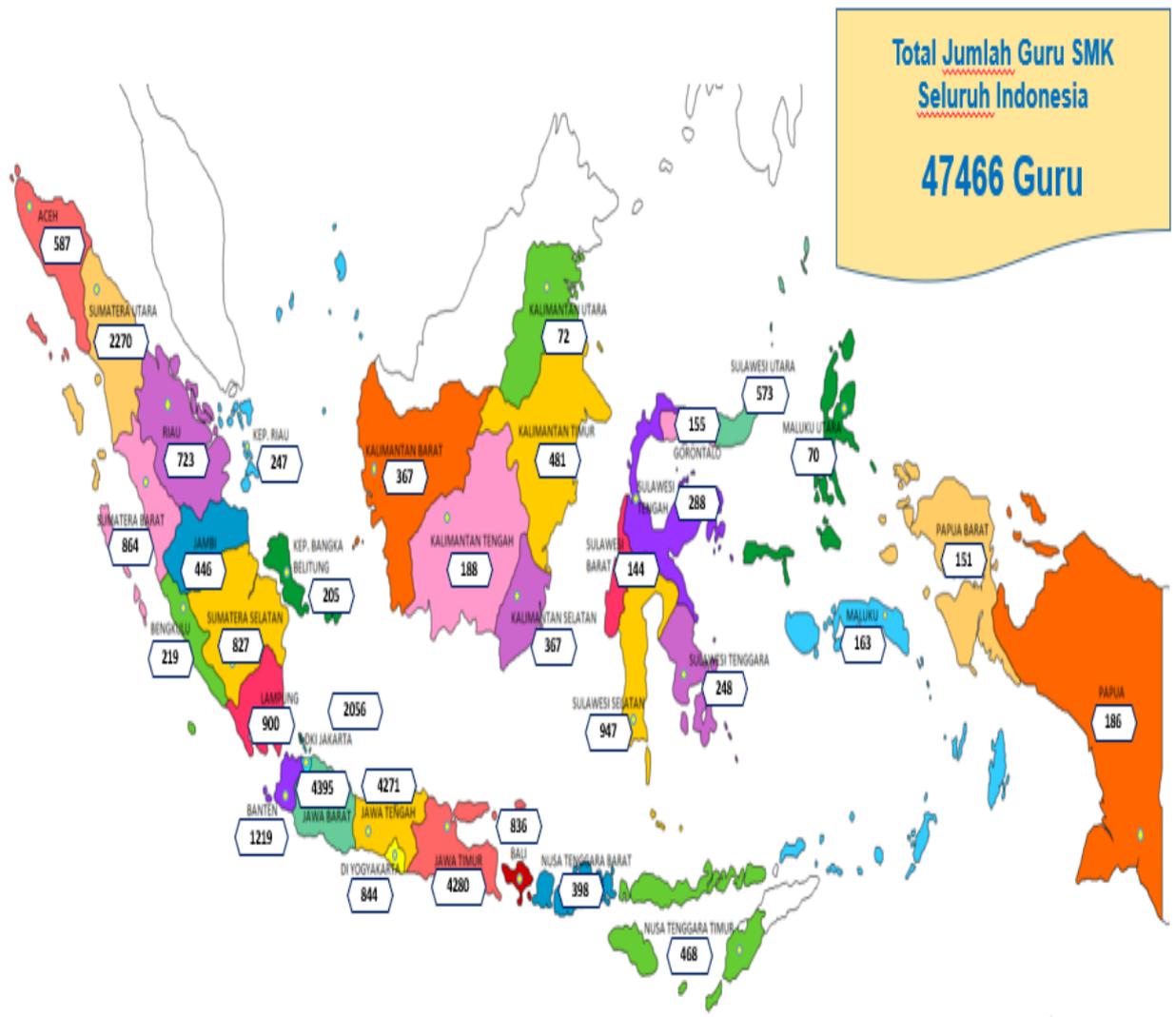
Realisasi Tahun 2019	Tahun 2020			Capaian Tahun 2020	Target Akhir Renstra 2020 sampai dengan 2024	% Realisasi Terhadap Target Akhir Renstra 2024
	Target	Realisasi	% Capaian			
0	440	897	203,86	897	25.238	3,55

PPPPTK Bisnis dan Pariwisata sesuai dengan tugas fungsinya melaksanakan peningkatan kompetensi guru bidang bisnis dan pariwisata dengan tujuan agar guru mampu meningkatkan kompetensinya sebagai seorang pendidik.

Berikut sebaran sekolah dan jumlah guru SMK Bidang Bisnis dan Pariwisata :



Jumlah Total Guru SMK Bidang Bisnis Pariwisata Per Provinsi



*Sumber Data : Dapodik Agustus 2020

Pada Tahun 2020 dalam pencapaian capaian kinerja sesuai dengan yang ditetapkan didalam PK 2020 yakni pencapaian indikator kinerja kegiatan jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak, ada beberapa kegiatan yang dilaksanakan antara lain :

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SASARAN			
		SATUAN	TARGET	CAPAIAN	%
1	Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	Orang	440	897	203,86
A	Pelatihan SMART TRAINING Bidang Blsnis dan Pariwisata		360	360	
B	Diklat Guru Kejuruan		60	58	
C	Webinar Guru Bidang Bisnis dan Pariwisata		40	479	

Berikut rincian dari ketercapaian dari kegiatan-kegiatan diatas :

A. Pelatihan SMART TRAINING Bidang Bisnis dan Pariwisata

SMART TRAINING Bidang Bisnis Dan Pariwisata

Periode : 29 Juni s.d. 24 Juli 2020

dilaksanakan Online, didampingi oleh Fasilitator dan Mentor

Bisnis dan Manajemen

160 Peserta

Akuntansi, Bisnis Daring dan Pemasaran dan Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran

Bidang Keahlian	Saasaran	Realisasi	Selisih
Akuntansi	40	40	0
BDP	40	40	0
OTKP	40	40	0

Pariwisata

200 Peserta

Tata Busana, Tata Boga, Tata Kecantikan Rambut, Tata Kecantikan Kulit, Usaha Perjalanan Wisata, Akomodasi Perhotelan

Bidang Keahlian	Saasaran	Realisasi	Selisih
Akomodasi Perhotelan	40	40	0
Tata Busana	40	40	0
Tata Boga	40	40	0
Tata Kecantikan Rambut	40	40	0
Tata Kecantikan Kulit	40	40	0
UPW	40	40	0

B. Diklat Guru Kejuruan



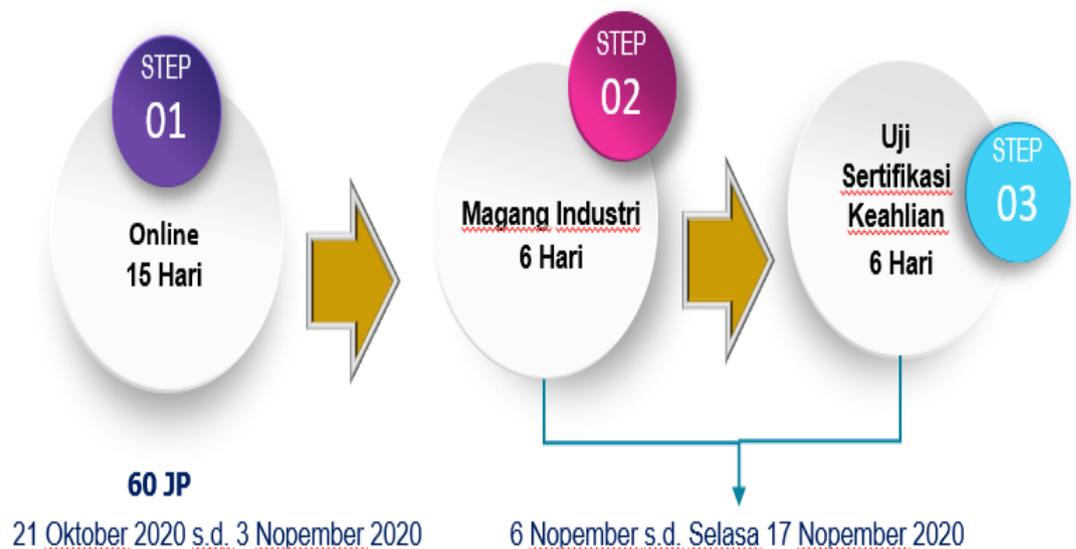
dilaksanakan **Online**, didampingi oleh **Fasilitator dan Mentor**

Bidang keahlian	Sasaran
Tata Boga	35
Akomodasi Perhotelan	20
OTKP	20
JUMLAH	75

Klaster yang dipelajari

- **Tata Boga** : Pembuatan Makanan Indonesia
- **Akomodasi Perhotelan** :Pembersihan Lokasi/Area dan Peralatan
- **Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran** : Produksi Dokumen

ALUR PELAKSANAAN DIKLAT GURU KEJURUAN



REALISASI DIKLAT GURU KEJURUAN

Kompetensi Keahlian	Sasaran	Online	Tatap Muka
Akomodasi Perhotelan	20	20	20
Tata Boga	20	20	19
Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran	20	20	19
	60	60	58
	Kehadiran 97%		Ketidakhadiran 3%

Mitra Dunia Usaha dan Industri Diklat Guru Kejuruan

Kompetensi Keahlian	Mitra Dunia Usaha dan Dunia Industri
Akomodasi Perhotelan	<input type="checkbox"/> The Mirah Bogor, <input type="checkbox"/> Hotel Royal Padjajaran, <input type="checkbox"/> The Savero Bogor
Tata Boga	
Otomatisasi Tata Kelola Perkantoran	

C. Webinar Guru Bidang Bisnis dan Pariwisata

WEBINAR YANG TELAH DILAKSANAKAN OLEH PPPPTK BISNIS DAN PARIWISATA

No.	Nama Webinar	Topik	Tanggal Pelaksanaan	Jumlah Peserta**			Total
				Guru	Kepala Sekolah	Pengawas Sekolah	
1	WEBINAR UPW*	Pembelajaran Daring Mengatur Pendaftaran Tamu dalam Suatu Acara I	Senin, 4 Mei 2020	16			16
2	WEBINAR PERHOTELAN*	Prepare Room for the Guest	Senin, 11 Mei 2020	36			36
3	WEBINAR BDP*	Cara Mudah Jualan Online	Senin, 18 Mei 2020	84			84
4	WEBINAR JASA BOGA*	Penyiapan Kurikulum Implementatif	Rabu, 20 Mei 2020	83			83
5	WEBINAR AKUNTANSI*	Mengelola Kelas Virtual dengan Google Classroom	Selasa, 2 Juni 2020	260			260

* Khusus Guru-guru SMK Bidang Bisnis dan Pariwisata

**Peserta yang telah mendapatkan sertifikat

Ketercapaian indikator kinerja diatas yakni guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak pada tahun 2020 dengan realisasi mencapai 203,86% dari target sasaran 440 orang dikarenakan oleh hal-hal dibawah ini :

1. Perubahan pola diklat dari tatap muka menjadi daring dan blended
2. Dukungan kepala satuan kerja sangat baik sehingga mempermudah dalam merealisasikan kegiatan
3. Koordinasi yang baik antar unit terkait baik tingkat pusat maupun daerah
4. Fasilitator yang kompeten dan dapat diandalkan
5. Dukungan dari tim kerja yang solid

Sedangkan hambatan/kendala dan permasalahan yang dihadapi dalam pelaksanaan dan pencapaian sasaran kinerja antara lain :

1. Perubahan Kebijakan akibat pandemic covid-19 termasuk perubahan program dan alokasi anggaran
2. Jaringan internet peserta bermasalah
3. Peserta tidak paham IT
4. Peserta tidak diberikan ijin oleh Kepala Sekolah
5. Waktu webinar kurang lama karena masih banyak fitur-fitur yang perlu dieksplor, dan diskusi lebih banyak
6. Pandemi covid-19 mengakibatkan keterbatasan dalam rangka social distancing dan physical distancing.

Beberapa langkah antisipasi dan upaya yang dilakukan untuk mendukung pelaksanaan kegiatan dan pencapaian sasaran kinerja antara lain :

1. Fasilitator dan Mentor mengikuti Bimtek LMS
2. Admin kelas yang ditunjuk paham IT
3. Perlu adanya panduan penggunaan LMS disamping LMS lebih mudah dan ringkas.
4. Adanya video pembelajaran di tiap materi
5. Video Pembelajaran dari Materi lebih mudah dipahami
6. Berkoordinasi dengan pusat dan daerah antar unit terkait

B. REALISASI ANGGARAN

Pada tahun 2020, PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Jakarta memiliki DIPA dengan dokumen nomor : SP DIPA-023.16.361163/2020 tanggal 12 Nopember 2020

Laporan Realisasi Anggaran menggambarkan perbandingan antara anggaran dengan realisasinya, yang mencakup unsur-unsur Pendapatan-LRA dan Belanja selama periode 1 Januari 2020 sampai dengan 31 Desember 2020.

Realisasi Pendapatan Negara pada 31 Desember 2020 adalah berupa Pendapatan Negara Bukan Pajak sebesar Rp1,528,855,865.00 atau mencapai 148.65% dari estimasi pendapatan-LRA sebesar Rp1,028,500,000.00 .

Realisasi Belanja Negara pada 31 Desember 2020 adalah sebesar **Rp48.851.004.087,00** atau mencapai **97.03%** dari alokasi anggaran sebesar **Rp50,347,369,000.00**

Rincian DIPA Awal dan Revisi per Jenis Belanja

Uraian	2020			
	Anggaran Awal	Anggaran Setelah Revisi	Tambah (Kurang)	%
Pendapatan				
Penerimaan Negara Bukan Pajak	1,028,500,000	1,028,500,000	-	-
Jumlah Pendapatan	1,028,500,000	1,028,500,000	-	-
Belanja				
Belanja Pegawai	16,464,707,000	16,464,707,000	-	-
Belanja Barang	72,839,056,000	22,662,662,000	(50,176,394,000)	221.41
Belanja Modal	17,166,000,000	11,220,000,000	(5,946,000,000)	52.99
Belanja Bantuan Sosial	-	-	-	0.00
Jumlah Belanja	106,469,763,000	50,347,369,000	(56,122,394,000)	111.47

Perbandingan Pagu Tahun Anggaran 2020 dan 2019

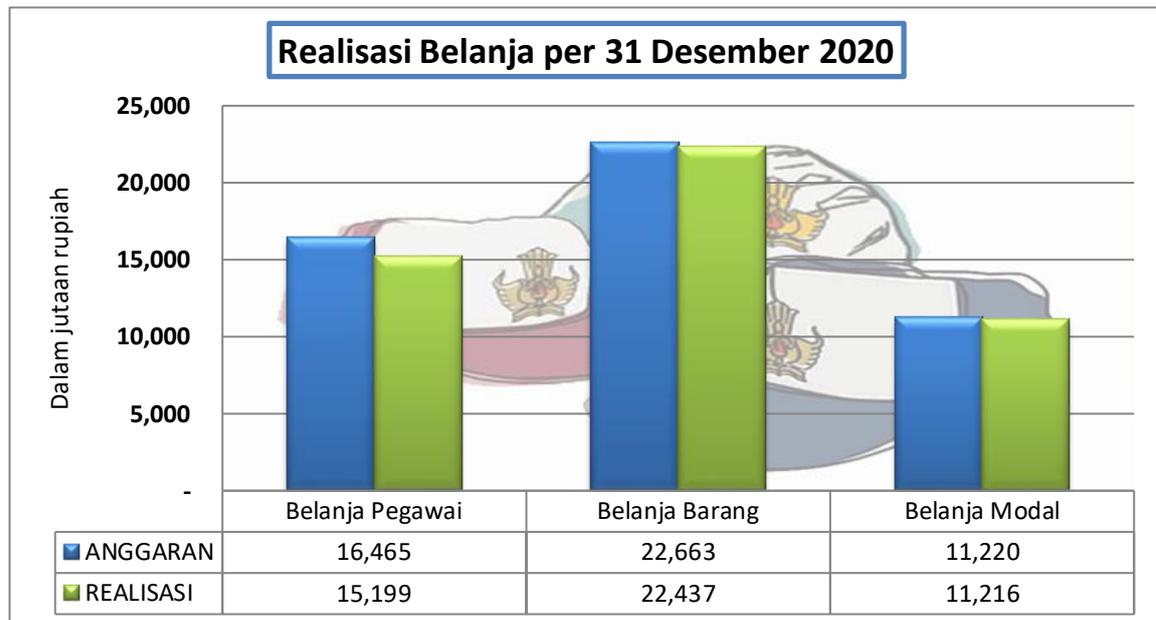
Uraian	2020	2019	Naik (Turun)	%
Pendapatan				
Penerimaan Negara Bukan Pajak	1,028,500,000	1,028,500,000	-	-
Jumlah Pendapatan	1,028,500,000	1,028,500,000	-	-
Belanja				
Belanja Pegawai	16,464,707,000	15,005,295,000	(1,459,412,000)	9.73
Belanja Barang	22,662,662,000	146,742,072,000	124,079,410,000	(84.56)
Belanja Modal	11,220,000,000	16,223,596,000	5,003,596,000	(30.84)
Belanja Bantuan Sosial	-	-	-	0.00
Jumlah Belanja	50,347,369,000	177,970,963,000	127,623,594,000	(71.71)

Rincian Anggaran dan Realisasi Belanja Per 31 Desember 2020

Uraian Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi	Sisa/Pencapaian	
			Nilai	%
Belanja Pegawai	16,464,707,000	15,209,221,965	1,255,485,035	92.37
Belanja Barang	22,662,662,000	22,457,834,987	204,827,013	99.10
Belanja Modal	11,220,000,000	11,215,577,091	4,422,909	99.96
Total Belanja Bruto	50,347,369,000	48,882,634,043	1,464,734,957	97.09
Pengembalian Belanja	0	(31,629,956)	31,629,956	-
Belanja Netto	50,347,369,000	48,851,004,087	1,496,364,913	97.03

Komposisi anggaran dan realisasi belanja dapat dilihat dalam grafik berikut ini:

(dalam jutaan rupiah)



Sedangkan untuk target dan realisasi baik fisik maupun anggaran per sasaran indikator kinerja sesuai dengan yang ditetapkan dalam PK Tahun 2020 adalah :

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET			REALISASI					KET
		Jumlah	Satuan	Nilai	Jumlah	Satuan	% Fisik	Nilai	% Anggaran	
1	Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	400	orang	1.831.909.000	418	orang	104,50%	1.828.683.900	99,8%	Blended
		40	orang	1.501.989.000	479	orang	1197,50%	1.499.995.000	99,9%	Daring
TOTAL		440 orang		3.333.898.000	897 orang			3.328.678.900	99,84%	

Pada tahun 2020, PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Jakarta memiliki DIPA dengan dokumen nomor : SP DIPA-023.16.361163/2020 tanggal 12 Nopember 2019 Dengan pagu sebesar Rp106,469,763,000.00. Adapun rincian revisi DIPA yang telah dilakukan sampai dengan 31 Desember 2020 sebagai berikut :

- Revisi I tanggal 06 Mei 2020 dengan pagu sebesar Rp46.231.646.000,00. terdapat perubahan yaitu:
 - a. Pengurangan pagu sebesar Rp28.375.352.000,00 pada kegiatan “Guru yang mendapatkan peningkatan kompetensi bidang Pariwisata (5634.008)” dari semula Rp29.166.257.000,00 menjadi Rp790.905.000,00.
 - b. Penghilangan kegiatan “Kepala Sekolah yang memperoleh peningkatan kompetensi (5634.016)” dengan pagu sebesar Rp19.115.418.000,00.
 - c. Pengurangan pagu sebesar Rp4.845.487.000,00 pada kegiatan “Guru kelas yang mendapatkan peningkatan kompetensi Bidang Tematik (5634.019) dari semula Rp6.347.476.000, menjadi Rp1.501.989.000,00
 - d. Pengurangan pagu sebesar Rp514.425.000,00 pada kegiatan “Model Model (Inovasi) Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan (5634.020) dari semula Rp780.825.000,00 menjadi Rp266.400.000,00
 - e. Pengurangan pagu sebesar Rp5.946.000.000,00 pada kegiatan “Layanan Sarana dan Prasarana Internal (5634.951) dari semula Rp17.166.000.000,00 menjadi Rp11.220.000.000,00
 - f. Pengurangan pagu sebesar Rp1.441.435.000,00 pada kegiatan Layanan Dukungan Manajemen Satker (5634.970)” dari semula Rp.4.288.037.000,00 menjadi Rp2.846.602.000,00
- Revisi ke 2 tanggal 23 September 2020 dengan pagu sebesar Rp50.347.369.000, terdapat perubahan pada :
 - a. Penambahan pagu sebesar Rp1.041.004.000,00 karena penambahan output pada kegiatan “Guru yang mendapatkan

peningkatan kompetensi bidang Pariwisata (5634.008)” dari semula Rp790.905.000,00 menjadi 1.831.909.000

- b. Penambahan pagu sebesar Rp3.074.719.000,00 pada kegiatan Layanan Perkantoran (5634.9994)” dari semula Rp.29.605.750.000,00 menjadi Rp32.680.469.000,00

BAB IV
PENUTUP

Dengan keterbatasan dalam rangka social distancing dan physical distancing, ada banyak inisiatif yang bisa dilakukan untuk tetap bersiasat di tengah kesulitan. Salah satu yang bisa dilakukan dalam dunia pendidikan ialah ‘me-lockdown’ pembelajaran secara fisik dan memaksimalkan ‘open up’ pembelajaran model lain dengan

Atas dasar itulah upaya dari Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bisnis dan Pariwisata harus mengambil langkah yang efektif dalam mengembangkan dunia pendidikan di tengah wabah Covid-19 ini yang kini telah menjadi pandemi global.

Selama tahun 2020, PPPPTK Bisnis dan Pariwisata berhasil melaksanakan kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan.

Berikut ringkasan pencapaian indikator kinerja, model, dukungan manajemen, dan kinerja keuangan pada tahun anggaran 2020

Capaian Realisasi Anggaran dan Kinerja Tahun 2020

Kode	Uraian	Sasaran				Total			
		Satuan	Target	Capaian	%	Alokasi	Realisasi	%	Sisa Anggaran
361163	PPPPTK BISNIS DAN PARIWISATA JAKARTA					50.347.369.000	48.851.004.087	97,03	1.496.364.913
16	DITJEN GURU DAN TENAGA KEPENDIDIKAN					50.347.369.000	48.851.004.087	97,03	1.496.364.913
16.13	Program Guru dan Tenaga Kependidikan					50.347.369.000	48.851.004.087	97,03	1.496.364.913
5634	Pendidikan dan Pelatihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan					50.347.369.000	48.851.004.087	97,03	1.496.364.913
5634.008	Guru yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Pariwisata	Orang	400	418	104,50	1.831.909.000	1.828.683.900	99,82	3.225.100
5634.008.001	Guru yang Mengikuti Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan Bidang Pariwisata					1.831.909.000	1.828.683.900	99,82	3.225.100
5634.019	Guru Kelas yang Mendapatkan Peningkatan Kompetensi Bidang Tematik	Orang	40	479	1197,50	1.501.989.000	1.499.995.000	99,87	1.994.000
5634.019.001	Guru yang Mengikuti Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan Bidang Tematik					1.501.989.000	1.499.995.000	99,87	1.994.000
5634.020	Model-Model (Inovasi) Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan	Model	1	1	100	266.400.000	266.392.500	100	7.500
5634.020.001	Tanpa Sub Output					266.400.000	266.392.500	100	7.500
5634.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan	1	1	100	11.220.000.000	11.215.577.091	99,96	4.422.909
5634.951.001	Tanpa Sub Output					11.220.000.000	11.215.577.091	99,96	4.422.909
5634.970	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Layanan	1	1	100	2.846.602.000	2.744.465.150	96,41	102.136.850
5634.970.001	Layanan Manajemen Satker					2.197.418.000	2.190.440.150	99,68	6.977.850
5634.970.002	Layanan Manajemen Pendapatan					649.184.000	554.025.000	85,34	95.159.000
5634.994	Layanan Perkantoran	Layanan	1	1	100	32.680.469.000	31.327.520.402	95,86	1.352.948.598
5634.994.001	Tanpa Sub Output					32.680.469.000	31.327.520.402	95,86	1.352.948.598
	TOTAL					50.347.369.000	48.851.004.087	97,03	1.496.364.913

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu **mendapatkan perhatian** antara lain :

1. Dukungan kebijakan pemerintah bagi keterlaksanaan kegiatan terutama selama masa pandemi covid-19 bagi dunia pendidikan
2. Pemahaman pemangku kepentingan tentang pentingnya penyelenggaraan Pendidikan ditengah pandemi covid-19
3. Regulasi diharapkan selesai sebelum tahun berjalan
4. Pembinaan guru bidang keahlian diharapkan memperoleh kesempatan meningkatkan kompetensinya secara keseluruhan sesuai dengan tuntutan dunia industri

Dalam rangka peningkatan kinerja organisasi dalam meningkatkan kompetensi guru keahlian beberapa **saran** yang diharapkan menjadi perhatian kedepan antara lain :

1. Lebih memfokuskan pada pelatihan keterampilan (praktek) dengan para ahli di bidangnya karena siswa SMK hampir 70 % fokus kepada keterampilan, jika hanya fokus ke teori saja tidak akan memenuhi kemampuan siswa saat di DUDI;
2. agar di perbanyak lagi pelatihan untuk guru, khususnya pelatihan pedagogik dalam masa pandemi
3. Peningkatan kualitas layanan publik
4. Peningkatan kualitas sumber daya manusia (SDM)
5. Peningkatan dukungan sarana dan prasarana diklat

LAMPIRAN



**Perjanjian Kinerja Tahun 2020
Kepala PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Jakarta
dengan
Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : H. Sabli, S.H., M.H

Jabatan : Kepala PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Jakarta
untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. Iwan Syahril, Ph.D

Jabatan : Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Depok, September 2020

Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan

Kepala PPPPTK Bisnis dan
Pariwisata Jakarta

Dr. Iwan Syahril, Ph.D



H. Sabli, S.H., M.H



TARGET KINERJA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target
1	Meningkatnya Kompetensi guru dan tenaga kependidikan	1.1 Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak	orang	440,00

KEGIATAN DAN ANGGARAN

No	Kode	Nama Kegiatan	Alokasi
1	5634	Pendidikan dan Pelatihan Pendidik dan Tenaga Kependidikan	50.347.369.000
TOTAL			50.347.369.000

Direktur Jenderal Guru dan Tenaga Kependidikan
Depok, September 2020
Kepala PPPPTK Bisnis dan Pariwisata Jakarta


(Dr. Iwan Syahril, Ph.D)


(H. Sabli, S.H., M.H)

**PENGUKURAN KINERJA
PPPPTK BISNIS DAN PARIWISATA TAHUN 2020**

SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET - REALISASI																		ANGGARAN			
		2015			2016			2017			2018			2019			2020			2020			
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	Pagu Awal	Pagu Revisi	Realisasi	%
Meningkatnya kompetensi pendidik dan tenaga pendidikan sesuai bidangnya	1 Jumlah guru yang meningkat kompetensi bidangnya	82.564	73.180	####	28.070	20.072	71,51	2.147	2.397	111,64	30.205	19.062	63,11	17.890	25.359	141,75							
	2 Jumlah tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya	1.011	980	####	79	248	313,92	460	460	100,00	150	289	192,67	7.179	7.230	100,71				-			
	3 Jumlah guru yang mengikuti pelatihan guru penggerak																440	897	203,86	35.513.733.000	3.333.898.000	3.328.678.900	99,84

**PERNYATAAN TELAH DIREVIU
LAPORAN KINERJA
PPPPTK BISNIS DAN PARIWISATA
TAHUN 2020**

Kami telah mereviu laporan kinerja PPPPTK Bisnis dan Pariwisata untuk tahun anggaran 2020 sesuai pedoman reviu atas laporan kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam laporan kinerja menjadi tanggung jawab manajemen PPPPTK Bisnis dan Pariwisata.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam menyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Depok, 27 Januari 2021
Ketua Tim Reviu



Nana Halim, S.E, M.M
NIP. 197312072002121001